

CODICE ETICO

COLUMBUS CLINIC CENTER S.R.L. | 29 Maggio 2023

INTRODUZIONE.....	3
PRINCIPI GENERALI	3
CONFORMITÀ ALLE LEGGI.....	3
DIFESA DEI DIRITTI UMANI E TUTELA DELLE PARI OPPORTUNITÀ	3
TUTELA DEL LAVORO	4
TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.....	4
TUTELA DELL'AMBIENTE	4
LOTTA ALLA CORRUZIONE	4
INTEGRITÀ FINANZIARIA E TRASPARENZA DELLA CONTABILITÀ.....	4
RISERVATEZZA E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI	5
TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE.....	5
TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE.....	5
RAPPORTI CON I PAZIENTI	5
RAPPORTI CON PROFESSIONISTI SANITARI E ORGANIZZAZIONI SANITARIE	6
RAPPORTI CON FORNITORI E CONSULENTI.....	6
RAPPORTI CON DIPENDENTI E COLLABORATORI	6
RAPPORTI CON LA COLLETTIVITÀ: COMUNITÀ E ISTITUZIONI.....	7
ATTUAZIONE DEL CODICE E SEGNALAZIONI.....	7
DISPOSIZIONI SANZIONATORIE.....	7
VIGENZA	8

Introduzione

Columbus Clinic Center s.r.l. (di seguito "**Columbus**" o la "**Società**") è la società che gestisce l'omonima clinica sita in via Buonarroti 48 a Milano e svolge le attività tipiche di una struttura sanitaria.

Al suo interno prestano la propria attività professionale sia medici alle dipendenze della Società, sia medici liberi professionisti sia medici in regime di intramoenia sulla base delle convenzioni concluse dalla Società con le strutture sanitarie di cui questi ultimi sono dipendenti.

L'oggetto sociale della Società include: (i) l'attrezzatura, l'organizzazione e la gestione, in forma diretta o indiretta anche per il tramite di affitto d'azienda o di rami d'azienda, di case di cura, cliniche chirurgiche, centri di riabilitazione, laboratori, gabinetti medici, "hospital day", nonché la predisposizione di apparecchiature scientifico-sanitarie per indagini diagnostiche e cliniche, per interventi chirurgici di qualsiasi tipo e natura; (ii) la presentazione di accertamenti diagnostici e terapeutici effettuati esclusivamente e sotto la diretta responsabilità di personale medico specializzato; ; (iii) la gestione completa di reparti ospedalieri; (iv) la gestione di apparecchiature e di attrezzature medico scientifiche e la loro concessione in uso nonché la vendita all'ingrosso e al dettaglio di presidi medico-chirurgici; (v) la prestazione di servizi ausiliari in campo medico, sanitario e parasanitario; (vi) la gestione di centri ambulatoriali polispecialistici in proprio e la prestazione di servizi gestionali tecnico-amministrativi per conto di terze strutture per la gestione di detti centri e; (vii) la produzione e la commercializzazione di hardware e software.

Consapevole delle proprie responsabilità nei confronti dei pazienti, dei professionisti sanitari, di coloro che – a vario titolo – contribuiscono allo svolgimento delle attività sociali e, più in generale, della comunità di cui è parte, la Società ispira la propria attività ai principi e alle regole di comportamento stabiliti in questo codice etico ("**Codice**").

Amministratori, dipendenti, fornitori, consulenti e collaboratori a qualsiasi titolo di Columbus sono vincolati al rispetto – anche da parte di coloro che agiscono sotto la loro responsabilità o per loro conto – del Codice, oltre che delle policy e procedure interne che regolano i processi in cui si articola l'attività della Società.

Il Codice è disponibile e liberamente consultabile su richiesta all'organo amministrativo della Società.

Principi generali

Conformità alle leggi

Columbus rispetta la legge e agisce in conformità a qualsiasi normativa, nazionale e internazionale, cui è soggetta.

Difesa dei diritti umani e tutela delle pari opportunità

Codice Etico

Columbus rispetta e promuove i diritti umani universalmente riconosciuti e ripudia ogni forma di discriminazione fondata sul sesso, la razza, la lingua, la religione, le opinioni politiche e le condizioni personali e sociali.

Columbus è impegnata a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle differenze e della dignità della persona, contrastando qualsiasi forma di discriminazione, molestia e abuso e qualsiasi atto di prepotenza e intimidazione.

Columbus è impegnata a offrire condizioni di pari opportunità, fra tutti i lavoratori, sia al momento dell'assunzione sia ai fini dell'avanzamento professionale, garantendo che il personale sia trattato con dignità e rispetto.

Tutela del lavoro

Columbus rispetta e promuove il diritto di ciascun lavoratore a svolgere l'attività lavorativa nel libero esercizio dei diritti riconosciuti ai lavoratori dalle normative nazionali e internazionali e sostiene la battaglia contro il lavoro forzato, il lavoro minorile e qualsiasi altra forma di sfruttamento.

Ciascun lavoratore è libero di scegliere se iscriversi a sindacati e/o associazioni di lavoratori e partecipare a forme di contrattazione collettiva.

Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

Columbus è impegnata a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori.

Tutela dell'ambiente

Columbus promuove l'utilizzo responsabile delle risorse per consentire uno sviluppo sostenibile che rispetti l'ambiente e i diritti delle generazioni future. A tal fine, è impegnata a ridurre al minimo l'impatto delle sue attività sull'ambiente e rispetta qualsiasi normativa applicabile in materia ambientale.

Lotta alla corruzione

Columbus contrasta la corruzione in ogni sua forma.

È fatto divieto di offrire, promettere o dare denaro o altre utilità ovvero sollecitare o richiedere denaro o altre utilità per ottenere prestazioni indebite a favore o da parte di Columbus.

Integrità finanziaria e trasparenza della contabilità

Columbus esegue qualsiasi operazione o transazione economica e finanziaria nel rispetto della legge, assicurandone costantemente coerenza, congruità e verificabilità. Le registrazioni contabili sono effettuate e i documenti societari sono predisposti in maniera tempestiva e accurata e sulla base di informazioni complete, veritiere, accurate e puntuali.

Riservatezza e protezione dei dati personali

Tutti i dipendenti e i collaboratori di Columbus sono tenuti a salvaguardare – secondo rigidi standard – la riservatezza, la disponibilità e l'integrità delle informazioni e, in particolare, dei dati personali oggetto delle attività di trattamento dai rischi di perdita, distruzione e accesso non autorizzato. A tal fine, tutti sono tenuti a rispettare la normativa di volta in volta vigente in materia di protezione dei dati personali e sicurezza delle informazioni.

Nello svolgimento dell'attività lavorativa deve essere assicurata la massima riservatezza in relazione a notizie e informazioni relative a Columbus.

Anche successivamente alla cessazione del rapporto di lavoro o di altra natura, ogni conoscenza ed informazione acquisita in ragione della propria qualità di dipendenti e di collaboratori deve essere tutelata e, in nessun caso, impropriamente divulgata.

Tutela della proprietà intellettuale

Columbus rispetta e protegge il contenuto di ogni forma di proprietà intellettuale propria e altrui, si tratti di diritti d'autore, brevetti, marchi, segreti commerciali o altro bene immateriale.

È dovere di ciascuno prevenire la divulgazione e l'uso inappropriato di informazioni, processi e dati industriali di Columbus.

Tutela del patrimonio aziendale

Dipendenti e collaboratori si astengono dall'utilizzare a fini personali informazioni, beni e attrezzature di cui dispongono in ragione della funzione o dell'incarico.

Ciascun dipendente e collaboratore è personalmente responsabile della conservazione e protezione dei beni e/o delle risorse aziendali a lui affidate ovvero delle quali è stato dotato per lo svolgimento delle proprie mansioni, garantendone un uso efficiente ed adeguato.

Rapporti con i pazienti

L'obiettivo primario di Columbus è quello di perseguire la massima soddisfazione dei pazienti, nel rispetto delle procedure interne, assicurando il costante supporto di un'informazione veritiera ed esauriente sui protocolli clinici di cura adottati e sui servizi forniti, consentendo agli stessi l'assunzione di decisioni consapevoli (cd. "consenso informato alle cure").

Columbus è impegnata altresì a garantire al paziente (o a suo delegato) la più idonea informazione sulla diagnosi, sulla prognosi, sulle prospettive e le eventuali alternative diagnostico-terapeutiche e sulle prevedibili conseguenze delle scelte operate, a non utilizzare strumenti di persuasione, di natura scientifica o d'altro tipo, ingannevoli o non veritieri e a vietare e condannare qualsiasi comportamento che favorisca disparità di trattamento o posizioni privilegiate nell'erogazione delle prestazioni sanitarie.

Rapporti con professionisti sanitari e organizzazioni sanitarie

Columbus riconosce il valore del contributo che i professionisti sanitari (medici, personale infermieristico e tecnico, ricercatori, personale di laboratorio), con le loro competenze, offrono per perseguire l'eccellenza nell'erogazione dei propri servizi, con l'obiettivo di fornire le migliori prestazioni di diagnosi e di cura.

Columbus è impegnata a garantire ai professionisti sanitari che operano all'interno della clinica ambienti di lavoro sicuri e salubri e la disponibilità di strumentazioni all'avanguardia in grado di assicurare standard ottimali di attività.

Rapporti con fornitori e consulenti

I rapporti con i fornitori e i consulenti sono improntati alla massima lealtà e correttezza.

I fornitori e i consulenti sono scelti e valutati sulla base di criteri oggettivi e verificabili quali la qualità dei prodotti e dei servizi offerti, l'economicità, l'idoneità tecnica e professionale a fornire i prodotti e i servizi, nonché l'adesione ai principi enunciati in questo Codice e l'impegno al loro rispetto e alla loro promozione.

La concessione di omaggi da parte dei fornitori è ammessa, a condizione che sia limitata a ricorrenze e festività e che gli omaggi siano di modico valore e comunque inidonei a influenzare il processo decisionale nel corso delle negoziazioni.

Rapporti con dipendenti e collaboratori

I rapporti tra tutti coloro che operano a ogni livello nella struttura organizzativa di Columbus devono essere improntati a criteri e comportamenti di onestà, correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

Ai dipendenti e ai collaboratori è richiesto di svolgere con diligenza e professionalità l'attività lavorativa, nel rispetto della legge, degli obblighi assunti contrattualmente, delle istruzioni impartite di volta in volta da Columbus e dei principi enunciati in questo Codice.

In caso di situazioni o attività, anche solo potenziali, nelle quali dipendenti e collaboratori potrebbero essere titolari di interessi, personali o economici, in conflitto con quelli di Columbus (o qualora di tali interessi siano titolari familiari e prossimi congiunti) e in ogni altro caso in cui ricorrano rilevanti ragioni di convenienza, sono tenuti inoltre a informare senza ritardo il proprio superiore.

Rapporti con la collettività: comunità e istituzioni

Columbus è interessata a costruire relazioni durature e di reciproca collaborazione con le istituzioni e le autorità pubbliche in genere.

Nei rapporti con le pubbliche amministrazioni e con chiunque agisca in qualità di pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio, Columbus si impegna al più rigoroso rispetto della normativa applicabile, imponendo a chi agisce per suo conto di astenersi dal porre in essere condotte anche solo potenzialmente idonee a integrare pratiche fraudolente, corruttive e/o comunque illecite e di informare senza ritardo Columbus di qualsiasi tentativo di frode o di corruzione di cui venga a conoscenza.

Eventuali finanziamenti a partiti politici, associazioni, movimenti, comitati e altre organizzazioni politiche e sindacali ovvero a loro rappresentanti o candidati possono erogati unicamente nei limiti e secondo le modalità previste dalla legge. Columbus si astiene in ogni caso da qualsiasi pressione diretta o indiretta a esponenti politici.

Attuazione del Codice e segnalazioni

L'organismo di vigilanza di Columbus, istituito ai sensi del d.lgs. n. 231/2001, vigila sull'applicazione del Codice, ne cura l'aggiornamento e ne promuove la diffusione.

Eventuali violazioni, o presunte tali, del Codice possono essere segnalate con le modalità descritte nel modello di organizzazione, gestione e controllo di Columbus, a cui si rimanda.

Disposizioni sanzionatorie

La violazione di leggi, regolamenti e normative applicabili, nonché la violazione del Codice da parte di dipendenti e collaboratori costituisce, oltre che un illecito disciplinare, un inadempimento delle obbligazioni derivanti dal contratto di lavoro o di collaborazione, e può comportare, nei casi più gravi, la risoluzione del relativo rapporto.

Le sanzioni sono decise dall'organo amministrativo della Società tra quelle previste dalla contrattazione collettiva applicabile e sono proporzionate alla gravità della violazione.

In caso di violazioni del Codice da parte di fornitori, consulenti e collaboratori, è facoltà di Columbus risolvere i rispettivi contratti, fermo ogni altro rimedio di legge.

Nessun comportamento in violazione del Codice potrà essere giustificato o considerato meno grave, anche se compiuto nell'interesse o vantaggio di Columbus.

Vigenza

Il presente Codice è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Columbus ed è efficace dalla data di approvazione.

Il Codice potrà essere oggetto di aggiornamenti. In tal caso, Columbus provvederà a darne comunicazione attraverso le forme più opportune.

Milano 29 Maggio 2023

COLUMBUS CLINIC CENTER SRL

Dott. Eugenio Cremascoli
Legale Rappresentante